

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について（平成30年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

### ・採用した職員に占める女性職員の割合

採用者数	9	人	
内女性	8	人	
女性採用率	88.9	%	*平成30年4月1日採用

### ・採用試験の女性の割合

応募者	33	人	
内女性	18	人	
女性受験率	54.5	%	*平成29年度実施採用試験

### ・職員の女性割合

女性職員割合	46.4	%	*再任用職員除く
--------	------	---	----------

### ・平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）

離職率（全体）	3.08	%	*平成30年3月31日現在
離職率（女性）	3.70	%	*離職者：定年退職以外の退職者

### ・約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

離職率（全体）	-	%	採用者なし
離職率（女性）	-	%	*平成19年度採用者

### ・超過勤務の状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間数	6.3	5.0	4.1	3.2	3.5	11.3
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間数	22.4	17.9	9.1	4.7	7.0	8.5
年間	103.0	時間／人				

\* 平成29年10月22日執行第48回衆議院議員総選挙及び第24回最高裁判所裁判官国民審査に係る超過勤務を含む

平成29年11月19日執行京都府議会議員宮津市及び与謝郡選挙区補欠選挙に係る超過勤務を含む

・年次休暇等取得率（％）

総付与日数	2,433 日
総取得日数	654.2 日
取得率	26.9 ％

・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理職数	14 人
内女性	3 人
割合	21.4 ％

\*管理職：課長、主幹、課長補佐

\*平成30年4月1日現在

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

課長・主幹級	8 人
内女性	0 人
割合	0 ％
課長補佐級	6 人
内女性	3 人
割合	50.0 ％
係長級	31 人
内女性	14 人
割合	45.2 ％
一般職	24 人
内女性	15 人
割合	62.5 ％
合計	69 人
内女性	32 人
割合	46.4 ％

\*再任用職員は含まない

・男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

対象者	7 人
内女性	3 人
取得者	3 人
内女性	3 人
取得率	42.9 ％
取得率（女性）	100 ％
取得期間（月）	67 月
取得期間（月：女性）	67 月

\*平成29年度実績

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

配偶者出産休暇

対象者	4	人	
取得者	3	人	
取得率	75.0	%	
取得日数	3	日	*平成29年度実績

育児参加のための休暇

対象者	1	人	
取得者	1	人	
取得率	100	%	
取得日数	1	日	*平成29年度実績