

障害者活躍推進計画実施状況

1. 任命権者

伊根町長、伊根町議会議長、伊根町教育委員会教育長

2. 評価年度

令和6年度

3. 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標	各年度における当該年6月1日時点の法定雇用率について、伊根町、伊根町教育委員会、伊根町議会事務局で合算して達成する。
評価方法	毎年の任免状況通報により把握する。
達成状況	・法定雇用率 2.8% ・実雇用率 2.86% (任免状況通報が必要な町長部局職員の場合、実雇用率 3.49%)

(2) 定着に関する目標

目標	不本意な離職者を極力生じさせないようにする。
評価方法	毎年6月1日時点での人事記録等を元に、障害者である職員の定着状況を把握する。
達成状況	職員の定着状況を把握した。 ※離職者数が少数のため、定着状況については非公表

4. 目標に対する達成度

- ・障害者雇用推進者の選任を行った。
- ・人事評価面談の際に、障害者である職員に対して必要な配慮等の有無の確認を行った。