

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について（令和4年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

・採用した職員に占める女性職員の割合

採用者数	4	人
内女性	2	人
女性採用率	50.0	%

* 令和4年4月1日採用

・採用試験の女性の割合

応募者	27	人
内女性	6	人
女性応募率	22.2	%

* 令和3年度実施採用試験

・職員の女性割合

女性職員割合	51.4	%
--------	------	---

* 再任用職員除く

・離職率の男女の差異

離職率（全体）	2.8	%
離職率（女性）	5.3	%

* 離職者：定年退職以外の退職者

* 令和4年3月31日現在

・超過勤務の状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間数	7.1	4.2	4.9	2.9	3.2	3.0
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間数	3.9	3.2	3.8	4.1	3.3	6.8
年間	50.4		時間／人			

* 管理職除く

・年次休暇等取得率（%）

総付与日数	2697	日
総取得日数	868.8	日
取得率	32.2	%

* 令和3年実績

・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理職数	14	人
内女性	3	人
割合	21.4	%

*管理職：課長、主幹、課長補佐

*令和4年4月1日現在

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

課長・主幹級	7	人
内女性	0	人
割合	0	%
課長補佐級	8	人
内女性	3	人
割合	37.5	%
係長級	30	人
内女性	15	人
割合	50.0	%
一般職	27	人
内女性	19	人
割合	70.4	%
合計	72	人
内女性	37	人
割合	51.4	%

*再任用職員は含まない

・男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

対象者	14	人
内女性	6	人
取得者	7	人
内女性	6	人
取得率	50.0	%
取得率（女性）	100	%

*令和3年度実績

取得期間の分布	3月以下	3月～6月以下	6月～9月以下	9月～12月以下	12月～24月以下	24月～
	0%	0%	0%	83%	0%	17%

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

配偶者出産休暇(2日まで)

対象者	2	人
取得者	0	人
取得率	0.0	%

* 令和3年度実績

取得日数の分布	1日未満	1日～2日未満	2日
	0%	0%	0%

育児参加のための休暇(5日まで)

対象者	2	人
取得者	0	人
取得率	0.0	%
取得日数	0.0	日

* 令和3年度実績