

特定事業主による女性の職業選択に資する情報等の公表について（令和7年度）

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況と、女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

・採用した職員に占める女性職員の割合

採用者数	5	人
内女性	4	人
女性採用率	80.0	%

* 令和7年4月1日採用

・採用試験の女性の割合

応募者	17	人
内女性	7	人
女性応募率	41.2	%

* 令和6年度実施採用試験

・職員の女性割合

女性職員割合	52.1	%
--------	------	---

* 再任用職員除く

・離職率の男女の差異

離職率（全体）	1.4	%
離職率（女性）	0.0	%

* 離職者：定年退職以外の退職者

* 令和7年3月31日現在

・超過勤務の状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間数	6.6	5.2	4.7	4.3	4.0	3.7
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間数	8.1	5.7	3.2	4.4	4.5	6.8
年間	61.2	時間／人				

* 管理職除く

・年次休暇の取得状況

平均取得日数	13.3	日
7日以上取得した職員の割合	81.7	%

* 令和6年実績

・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理職数	16	人
内女性	2	人
割合	12.5	%

*管理職：課長、主幹、課長補佐

*令和7年4月1日現在

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

課長・主幹級	8	人
内女性	0	人
割合	0	%
課長補佐級	8	人
内女性	2	人
割合	25.0	%
係長級	33	人
内女性	19	人
割合	57.6	%
一般職	24	人
内女性	17	人
割合	70.8	%
合計	73	人
内女性	38	人
割合	52.1	%

*再任用職員は含まない

・男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

対象者	11	人
内女性	6	人
取得者	7	人
内女性	6	人
取得率	63.6	%
取得率（女性）	100	%

*令和6年度実績

取得期間の分布	3月以下	3月～6月以下	6月～9月以下	9月～12月以下	12月～24月以下	24月～
	0%	0%	0%	33%	67%	0%

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

配偶者出産休暇(2日まで)

対象者	0	人
取得者	0	人
取得率	-	%

* 令和6年度実績

取得日数の分布	1日未満	1日～2日未満	2日
	-	-	-

育児参加のための休暇(5日まで)

対象者	1	人
取得者	1	人
取得率	100.0	%
取得日数	3.0	日

* 令和6年度実績

・セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

伊根町職員のハラスメント防止等に関する要綱の策定

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊根町、伊根町議会、伊根町教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	69.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.4%
全職員	63.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	100.3%
本庁係長相当職	88.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	78.9%
26～30年	88.7%
21～25年	76.7%
16～20年	114.9%
11～15年	95.9%
6～10年	108.0%
1～5年	37.0%

【説明欄】

- ・本庁課長相当職の区分及び勤続36年以上の区分には女性の職員がいません。
- ・令和6年度に男性の医師（所長）を採用したことに伴い、勤続1～5年の区分の差異が大きくなっています。
- ・パートタイム会計年度任用職員については、1か月の勤務時間により職員数を換算しています。（1か月の勤務時間が77時間の場合、0.5人）

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。